



CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT EN RESSOURCES HUMAINES



BACHELOR

BAC+3

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

BACHELOR LE PROGRAMME :




L'activité du « Chargé de développement en ressources humaines » s'exerce essentiellement au sein des cabinets d'expertise comptable, d'entreprises (PME-PMI et grandes entreprises) quel que soit leur secteur d'activité professionnelle, mais également au sein de collectivités territoriales et d'associations de taille importante.


Le métier de « Chargé de développement en ressources humaines » répond à un besoin récent de l'entreprise (depuis une dizaine d'années), soumise à une quantité croissante de réglementations sociales avec de multiples variables que le chef d'entreprise ne peut plus maîtriser dans leur intégralité.

Le « Chargé de développement en ressources humaines » peut intervenir sur trois pôles d'activités : la construction des parcours professionnels/ l'optimisation de la stratégie de rémunération / la favorisation du climat social.


Le Chargé(e) de développement en RH répond à la complexité croissante des réglementations sociales. Il/elle agit sur trois axes : évolution des carrières, politique de rémunération et performance sociale, ainsi que réglementation et dialogue social.


POURQUOI CHOISIR IFC ?


 Plus de 30 ans d'expérience

 Accompagnement

 Titres certifiés

 Insertion professionnelle

 Candidature gratuite

 Proximité

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

- Principe et cadre juridique de la GPEC
- Notions et mise en œuvre

LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

- Définition, cadre légal, et acteurs de la mobilité
- Formes et outils de la mobilité, flexisécurité
- Accompagnement des salariés, promotion de la mobilité
- Principes de Peter/Dilibert et plafonnement des carrières

LE RECRUTEMENT

- Étapes et coûts du processus de recrutement
- Formalités liées à l'embauche et intégration des salariés

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Mettre en œuvre la politique de formation de l'entreprise
- Identifier et mettre en place les différents dispositifs de formation

L'ÉVALUATION DES SALARIÉS

- Identifier les enjeux du système d'évaluation
- Mettre en œuvre le système d'évaluation dans le cadre de la gestion des carrières

LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Éléments constitutifs et choix du contrat
- Évolution, départs, et obligations financières/administratives
- Plan de Sauvegarde de l'Emploi

LA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

- Adapter la rémunération à l'évolution de l'entreprise
- Politique intégrant équilibre financier, social, juridique et concurrentiel

L'AUDIT ET LE MIX RÉMUNÉRATION

- Contrôle et conseil en matière de paye
- Construire un mix rémunération optimal pour motiver et fidéliser

LE TEMPS DE TRAVAIL

- Optimiser la gestion du temps de travail dans l'entreprise

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Cadre légal, acteurs, risques professionnels
- Prévention, D.U.E.R.P., et fiches pénibilités

LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'EMPLOYEUR

- Définir la RSE
- Identifier les éléments constitutifs de la RSE

LES OUTILS DE MESURE À DIMENSION SOCIALE

- Contrôle de gestion sociale, tableaux de bord, indicateurs sociaux
- Analyse du climat social et rapports

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Enjeux, motivation, satisfaction
- Prévention du stress, dispositifs et aménagements individuels

LA GESTION SOCIALE

- Rôles des syndicats et instances représentatives
- Négociation collective et gestion des conflits collectifs

MANAGEMENT ET COMMUNICATION SOCIALE

- Communication interne
- Types de management, conduite du changement, prise de parole

FONCTION RH DANS L'ENTREPRISE

- Définition, évolution historique et métiers
- Contraintes économiques, règles juridiques, SIRH
- Marque employeur et marketing RH

ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL

ANGLAIS

- Grammaire, lexique professionnel
- Expressions idiomatiques et usages écrits/oraux en communication professionnelle

Ils en parlent mieux que nous



DÉVELOPPEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

LE PROCESSUS D'ADMISSION

- 1 - CANDIDATURE
 - 2 - ÉTUDE & VALIDATION DU DOSSIER
 - 3 - ENTRETEN D'ADMISSION
 - 4 - ACCOMPAGNEMENT
- DANS VOS RECHERCHES

NIVEAU 6

Titre enregistré au RNCP n°36505
Niveau 6 - Code 310p - Enregistré
le 01/06/2022 pour une durée de 3
ans. Certificateurs : SOFTEC AVENIR
FORMATION

BLOCS DE COMPÉTENCES ●●●

	Mode
BLOC 1 : CONSTRUCTION ET GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS	Écrit / Oral
BLOC 2 : OPTIMISATION DE LA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION	Écrit
BLOC 3 : CONTRIBUTION À L'AMÉLIORATION DU CLIMAT SOCIAL	Écrit / Oral

L'attribution du Titre est conditionnée par l'obtention cumulative, par l'élève de l'établissement de l'ensemble des blocs de compétences. Il peut valider des blocs de compétences isolés sans valider l'intégralité des blocs. Dans ce cas, il ne valide pas le titre certifié.

LES MODALITÉS

- En Alternance : au rythme de 2 jours de cours par semaine et 3 jours en entreprise.
- En formule DECLIC : stages en entreprise obligatoires.
- En Formation Continue
- VAE, Transition Pro, CPF...(nous consulter)

LES DÉBOUCHÉS

- Conseiller en réglementation sociale
- Responsable paie et social
- Gestionnaire de carrières
- Adjoint(e) de D.R.H. ou R.R.H.
- Chargé(e) du développement des R.H

LES CONDITIONS

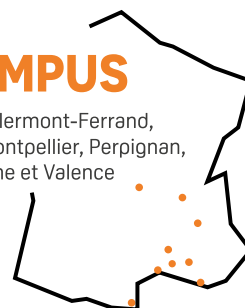
- Niveau scolaire : Être titulaire d'un BAC+2 (BTS, L2)
- Avoir satisfait à l'étude du dossier et aux épreuves de sélection.

ET ENSUITE ?

- Entrée dans la vie active
- Poursuite d'études en BAC+5
- Inscription aux concours de la fonction publique cat. A
- Concours d'entrée en écoles de commerce

9 CAMPUS

Alès, Avignon, Clermont-Ferrand, Marseille, Nîmes, Montpellier, Perpignan, Saint-Etienne et Valence



IFC ALÈS 04 66 30 40 92 ales@ifc.fr	IFC AVIGNON 04 90 14 15 90 avignon@ifc.fr	IFC MARSEILLE 04 91 32 19 29 marseille@ifc.fr	IFC MONTPELLIER 04 67 65 50 85 montpellier@ifc.fr	IFC NÎMES 04 66 29 74 26 nimes@ifc.fr	IFC PERPIGNAN 04 68 67 42 89 perpignan@ifc.fr	IFC ST ÉTIENNE 04 77 92 11 50 stetienne@ifc.fr	IFC VALENCE 04 75 85 36 44 valence@ifc.fr	WESFORD CLERMONT-FERRAND 04 63 30 11 30 info@wesford-clermont.fr
---	---	---	---	---	---	--	---	---